grazie al sistema informativo ad uso delle istituzioni scolastiche e dell'Amministrazione al fine di assolvere agli obblighi di informazione previsti dall'Accordo sullo sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 (art. 3, co. 4, Accordo)

ISTITUTO COMPRENSIVO "MONTE ROSSELLO ALTO"

SCIOPERO GENERALE DEL 17 NOVEMBRE 2023

Sciopero generale proclamato da USB PUBBLICO IMPIEGO; con adesione del sindacato SGB, della Cub Sur per la provincia di Torino e del Cobas scuola Bologna, CONFEDERAZIONE COS; S.GB, con adesione di Filcem Cgil, Slfuns, Uilcomgent e Federazione Gil Scuola Fua, FLC CGIL, SGB, FeSNAM

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	N.totali voti totali per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
USB PUBBLICO IMPIEGO; con adesione del Sindacato S.GB.; della Cub Sur per la provincia di Torino e del Cobas scuola Bologna	0,77 *		generale	Intera giornata	

Sciopero di tutti le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico impiego e della scuola

Motivazioni dello sciopero proclamato da USB Pubblico Impiego; con adesione del Sindacato S.GB.; della Cub Sur per la provincia di Torino e del Cobas scuola Bologna

Licenziamenti CC.RR.LL. scaduti il 31 dicembre 2023, slacciamento delle risorse necessarie a garantire l'accesso di 500 nuovi medici per tutti i dipendenti pubblici, assunzioni e gerarchizzi l'acquisto del patrimonio di acquisto dei salari di emergenza, aumento salariale a causa dell'inflazione; stabilizzazione di tutti i precari; interventi normativi a tutela dei lavoratori fragili; per il rinnovo il fisco, contro aumento spese militari, contro la frammentazione e i tagli alla sanità, alla pensioni e alla contrattazione; contro le privatizzazioni, contro la precarietà; contro l'autonomia differenziata; contro il decreto sicurezza

Precedenti azioni di sciopero

a.s.	data	Tipo di sciopero	solo	con altre sigle sindacali	N.lavoratori nazionali (2)	% adesione nazionale
2022-2023	10/12/2022	interprovinciale	-	+	1,08	0,00%
2022-2023	16/02/2023	interprovinciale	-	+	1,10	0,17%
2022-2023	06/03/2023	interprovinciale	-	+	0,97	0,00%
2022-2023	24/03/2023	interprovinciale	-	+	1,05	0,00

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	N.totali voti totali per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
Confederazione COS; con adesione di Filcem Cgil			Nazionale scuola	Intera giornata	
Confederazione CB, con adesione di Slfuns, Uilcomgent e Federazione Gil Scuola Fua **Rappresentatività nazionale*	10,43*		Nazionale scuola	Intera giornata	

Sciopero generale nazionale di tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, comprensivi comparto scuola, Istruzione e ricerca

Motivazioni dello sciopero proclamato dalla Confederazione COS e CB, con adesione della Filcem Cgil e CB, con adesione della Slfuns, della Uilcomgent e della Federazione Gil scuola Fua

per sostenere le proposte di raggiungimento di rinnovo del pubblico nazionale e sociali. Fermo restare incompresi dal Governo ed a contingenti della produttività contrattuali; contro le precarietà per chiedere di assumere personale interni, a partire da quelli in materia di Tutorato Junior, contratti, precariato; e di pubblico industriali, ricorrenze sul lavoro. Fisco, precedenza e rivalutazione delle pensioni, istituzione sanità, rinnovare e ridurre le disuguaglianze e a rilanciare la crescita. *Rappresentatività nazionale 2020/2021 sindacato autonomo e senza contrattazione*

Proclamante	% Rappresentatività a livello nazionale (1)	N.totali voti totali per le elezioni RSU	Tipo di sciopero	Durata dello sciopero	Note
FLC CGIL	21,88		Nazionale scuola	Intera giornata	

Sciopero di tutto il personale del comparto e dell'area

Motivazioni dello sciopero proclamato da FLC CGIL

strettamente nella legge di Bilancio di risorse adeguatoge il rinnovo del Civil Istruzione e ricerca 2022/2024 per tutto il personale, a fronte di un'inflazione cumulata per al 18% in tre anni. e ricorre finalizzate a sanare il problema del precariato in tutti i settori del comparto Istruzione e ricerca. il bilancio di tutte le scuole, a partire dalle più piccole e quelle ubicate in aree disagiate, per garantire il diritto allo studio e il diritto alla salute. Ridurre le disparità regionali; rispettare del DDL Calderoli; incremento dell'organico del personale docente e dei ricercatori nell'istruzione permettere non solo la tutela ma ricorrere ma la costruzione di edifici degni di una scuola del terzo millennio; revisione del DPR 81/2009 sui parametri per la formazione delle classi e di conseguenza per la definizione degli organici, garantire pienamente il riconoscimento di 100 mila docenti di contingente assegnati in deroga, procedura di reclutamento docenti operativamente su contingente stabilito ex decreto di consorziamento e di scuola ad organico di fatto per assunzioni a TD finalizzate a tutte e regolarità e trasparenza, ridurre il numero di alunni per classe, ridurre il numero di studenti per docente, ridurre il numero di studenti